



**Правительство
Ростовской области
Министерство
по физической культуре и спорту
(минспорта Ростовской области)**

ул. Красноармейская, 68
г. Ростов-на-Дону, 344082
E-mail: minsport-rostov@rambler.ru
тел. (863) 267-41-54, факс 267-43-72
05.04.2016 № 25/1350

Директору государственного
бюджетного учреждения Ростовской
области «Спортивная школа
олимпийского резерва № 8
им. В.В. Понедельника»

Ю.М. Софронову

Предписание об устранении выявленных нарушений

На основании приказа министерства от 16.03.2016 № 66 «О проведении проверки ГБУ РО «СШОР-8» в период с 21 марта по 1 апреля 2016 года была проведена ведомственная проверка по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. На основании п. 16. Порядка проведения проверок в подведомственных министерству организациях Ростовской области по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного приказом министерства от 24.12.2012 № 208 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации» направляем Вам Акт проверки от 06.04.2016 для устранения выявленных нарушений в указанные сроки.

Информацию о ходе устранения выявленных нарушений направлять в министерство.

Невыполнение в указанные сроки требований об устранении нарушений может повлечь административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение: Акт проверки подведомственного министерству по физической культуре и спорту Ростовской области государственного учреждения (предприятия) по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права от 06.04.2016 на 11 листах.

Министр

С.Р. Аракелян

**Акт проверки
подведомственного
министерству по физической культуре и спорту Ростовской области
государственного учреждения (предприятия)
по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права**

06.04.2016

г. Ростов-на-Дону

Мной, главным специалистом сектора по кадровой работе министерства по физической культуре и спорту Ростовской области Бареевой А.Р. на основании приказа министерства от 16.03.2016 № 66 «О проведении проверки ГБУ РО «СШОР-8» в период с 21.03.2016 по 01.04.2016 проведена проверка подведомственного министерству государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 8 им. В.В. Понедельника» (ГБУ РО «СШОР-8») по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Проверка проводилась на территории ГБУ РО «СШОР-8» в присутствии директора учреждения Софронова Ю.М. и специалиста по кадрам данного учреждения Отарашвили Л.Р.

В соответствии с приказом министерства от 24.12.2012 № 208 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации» проверка проводилась по следующим направлениям:

1. Социальное партнерство в сфере труда;
2. Трудовой договор;
3. Порядок заключения трудового договора;
4. Изменение трудового договора;
5. Рабочее время;
6. Время отдыха;
7. Соблюдение гарантий и компенсаций;
8. Трудовой распорядок и дисциплина труда;
9. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников;
10. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников;
11. Рассмотрение и разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров.

В ходе проверки выявлены следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень проверяемых вопросов	Нормативный документ	Выявленные нарушения/Замечания	Меры и срок устранения
1	2	3	4	5
1.	Социальное партнерство в сфере труда			
1.1	коллективный договор	ст. 23 ТК РФ	Коллективный договор находится на регистрации в Министерстве труда и социального развития Ростовской области	
1.2	стороны социального партнерства, которые заключили коллективный договор, полномочность представителей сторон	ст. 25, 29, 30, 33, 34 ТК РФ		
1.3	порядок ведения коллективных переговоров и их документирования	ст. 36, 37 ТК РФ		
1.4	содержание коллективного договора и срок его действия	ст. 40, 41, 43 ТК РФ		
1.5	соотношение содержания и структуры коллективного договора с положениями ст. 41 ТК РФ, иных законов и нормативных актов, полноту включения в него нормативных положений, если в законах и иных правовых актах, отраслевом и ином соглашении содержится прямое предписание об обязательном закреплении этих положений в коллективном договоре	ст. 50 ТК РФ		
1.6	сроки регистрации коллективного договора в соответствующем органе по труду	ст. 50 ТК РФ		
1.7	осуществление контроля за выполнением коллективного договора (периодичность, наличие протоколов (актов проверок)	ст.51 ТК РФ		
1.8	наличие условий коллективного договора, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий прав работников по сравнению с ТК РФ, другими законами и иными нормативными	ст.9, 50 ТК РФ		

	правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями			
1.9	соблюдение работодателем установленного порядка учета мнения соответствующего выборного профсоюзного органа (согласование с ним) при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (положений, графиков сменности, графиков отпусков, в случаях привлечения к сверхурочным работам и др.), при рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным договором	ст. 8, 372 ТК РФ		
1.10	соблюдение прав работников на участие в управлении организацией	ст. 52, 53 ТК РФ		
1.11	выполнение обязанности по ознакомлению поступающих в организацию работников с коллективным договором, иными локальными нормативными актами, а также их доступность для ознакомления работников	ст. 68 ТК		
2.	Трудовой договор			
2.1	содержание трудового договора и срок, на который он заключен	ст. 57, 58 ТК РФ	не выявлено	
2.2	выявление работников, с которыми трудовой договор не заключен и не оформлен в течение трех дней в письменной форме при фактическом допущении к работе	ст. 67 ТК РФ	не выявлено	

2.3	соблюдение оснований для заключения срочного трудового договора	ст. 59 ТК РФ	не выявлено	
2.4	оформление совместительства, установление совмещения профессий, возложение исполнения обязанностей, расширение зон обслуживания и увеличение объема работ	ст.60.1, 60.2 ТК РФ, Глава 44 ТК РФ	не выявлено	
2.5	наличие и содержание документов, определяющих трудовые обязанности работников в соответствии с занимаемой должностью и выполняемой работой, ознакомление с ними работников	ст.68 ТК РФ	не выявлено	
3.	Порядок заключения трудового договора			
3.1	соблюдение возраста работников, с которыми допускается заключение трудового договора	ст. 63 ТК РФ	не выявлено	
3.2	соблюдение правил ведения, хранения и заполнения трудовых книжек, ведение Книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, а также Приходно-расходной книги по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее	Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 №225	не выявлено	
3.3	наличие приказа о назначении лица, ответственного за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек	Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 №225	не выявлено	
3.4	соблюдение формы трудового договора, наличие и ведение Журнала регистрации трудовых договоров и изменений в них	ст.67 ТК РФ,	не выявлено	
3.5	оформление приема на работу	ст. 65, 68 ТК РФ	не выявлено	

3.6	издание приказов по личному составу и их регистрация, ведение личной карточки формы Т-2 в соответствии с унифицированными формами, утвержденными Госкомстатом РФ	Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 N 1	не выявлено	
3.7	обязательное проведение медицинских осмотров	ст.69, 213 ТК РФ	не выявлено	
3.8	установление испытания при приеме на работу и его результаты, порядок прохождения испытательного срока	ст.70, 71 ТК РФ	не выявлено	
4.	Изменение трудового договора			
4.1	соблюдение порядка осуществления постоянных и временных переводов, перемещений и их оформления	ст. 72, 72.1, 72.2, 73, 74 ТК РФ	не выявлено	
4.2	своевременность и порядок внесения изменений в трудовой договор		не выявлено	
4.3	порядок и оформление прекращения трудового договора, в том числе на правильность применения норм ТК РФ при определении оснований прекращения трудовых договоров и обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации	глава 13 ТК РФ	действие трудового договора с Пчелинцевой Т.С. прекращено на основании статьи 79 ТК РФ	при определении оснований прекращения трудовых договоров применять положения части 1 статьи 77 ТК РФ. Срок: постоянно.
4.4	проведение в организации в проверяемом периоде или планирование в перспективе сокращения численности или штата работников, а также соответствие проводимой работы по сокращению численности или штата работников требованиям ТК РФ и иным нормативным правовым актам	ст.178, 179, 180 ТК РФ	сокращение численности или штата работников не проводилось, в перспективе не планируется	
4.5	наличие в отчетном периоде исков к подведомственной		иски не предъявлялись	

	организации от уволенных работников о восстановлении на работе, а также случаи незаконных увольнений (примеры)			
4.6	защита персональных данных работников	глава 14 ТК РФ, ФЗ от 20.02.1995 № 24-ФЗ «Об информации, информатизации и защите информации», Указ Президента РФ от 06.03.1997 №188 «Об утверждении Перечня сведений конфиденциального характера», ФЗ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	не выявлено	
5.	Рабочее время			
5.1	наличие в подведомственной организации Правил внутреннего трудового распорядка и их содержание	ст.189, 190 ТК РФ	не выявлено	
5.2	соблюдение нормальной продолжительности рабочего времени	ст.91 ТК РФ	не выявлено	
5.3	ведение табеля учета рабочего времени	Приказ Минфина России от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти	не выявлено	

		(государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и методических указаний по их применению»		
5.4	соблюдение сокращенной продолжительности рабочего времени отдельных категорий работников	ст.92 ТК РФ	не выявлено	
5.5	соблюдение продолжительности ежедневной работы (смены), работы накануне праздничных и выходных дней, в ночное время	ст. 94, 95 ТК РФ	не выявлено	
5.6	установленную продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал, но не более года) при суммированном учете рабочего времени	ст. 104 ТК РФ	не выявлено	
6.	Время отдыха			
6.1	соблюдение продолжительности еженедельного непрерывного отдыха, предоставление выходных дней и нерабочих праздничных дней	ст.110, 111, 112 ТК РФ	не выявлено	
6.2	случаи привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни, основания и порядок	ст. 113 ТК РФ	не выявлено	
6.3	предоставление ежегодного основного и дополнительных (за ненормированный рабочий день, за особый характер работы, за	ст. 115, 116, 117, 118, 119 ТК РФ	не выявлено	

	вредные условия труда и др.) оплачиваемых отпусков			
6.4	наличие графика отпусков на текущий календарный год, утвержденный в установленные сроки с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, форма графика		не выявлено	
6.5	уведомление работников о предоставляемых отпусках, своевременность издания приказов о предоставлении отпуска работнику, их соответствие утвержденному графику отпусков и унифицированным формам, ознакомление с ними работников, наличие и ведение журнала регистрации данных приказов, а также порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков		работники не извещаются под роспись о времени начала отпуска	извещать работников под роспись о времени начала отпуска в соответствии с ТК РФ. Срок: на позднее чем за две недели до начала отпуска.
6.6	соблюдение правил продления или перенесения ежегодного отпуска, основания	ст.124 ТК РФ	не выявлено	
6.7	разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части и отзыв из отпуска	ст.125 ТК РФ	не выявлено	
6.8	соблюдение правил замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией, а также реализацию права на отпуск при увольнении работника	ст.126, 127 ТК РФ	в приказе от 27.02.2015 № 26 о прекращении (расторжении) трудового договора с работником неверно указано количество дней неиспользованного отпуска для выплаты компенсации: 12 вместо 11,67	не допускать повторных ошибок. Срок: постоянно
7.	Соблюдение гарантий и компенсаций			
7.1	соблюдение гарантий при направлении работников в	ст.167, 168, 169 ТК РФ,		

	служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность, в том числе на порядок их оформления, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, их размеры	Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 «Положение об особенностях направления работников в служебные командировки»	не выявлено	
7.2	соблюдение гарантий и компенсаций работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей	глава 25 ТК РФ	не выявлено	
7.3	соблюдение гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением, в том числе на: соблюдение порядка предоставления указанных гарантий и компенсаций; своевременное предоставление дополнительных (учебных) отпусков с сохранением среднего заработка, их учет, основания предоставления; наличие в коллективном или трудовом договоре положений, касающихся предоставления указанных гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации	глава 26 ТК РФ	не выявлено	
7.4	соблюдение гарантий при: переводе работника на нижеоплачиваемую работу; временной нетрудоспособности работника; несчастном случае на производстве и	глава 28 ТК РФ		

	профессиональном заболевании; направлении работника на медицинский осмотр; сдаче работником крови и ее компонентов; направлении работников для повышения квалификации и др.		не выявлено	
8.	Трудовой распорядок и дисциплина труда (ст. 21, 56, 189, 190, 192, 193, 194 ТК РФ)			
8.1	установление трудового распорядка в подведомственной организации		не выявлено	
8.2	создание работодателем условий, необходимых для соблюдения работниками дисциплины труда		не выявлено	
8.3	установление правомерности наложенного дисциплинарного взыскания совершенному проступку		не выявлено	
8.4	соблюдение порядка применения дисциплинарных взысканий и их снятия		не выявлено	
9.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников			
9.1	соблюдение прав и исполнение обязанностей работодателем по подготовке и переподготовке кадров	ст. 196, 197 ТК РФ	не выявлено	
9.2	наличие программы, плана, мероприятий по развитию персонала (планирование обучения с учетом финансовых возможностей учреждения (предприятия), периодичность обучения работников)		не выявлено	
9.3	наличие раздела по развитию персонала в коллективном договоре		не выявлено	
10.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников			
10.1	женщин и лиц с семейными обязанностями	глава 41 ТК РФ	не выявлено	

10.2	работников в возрасте до восемнадцати лет	глава 42 ТК РФ	не выявлено	
10.3	лиц, работающих по совместительству	глава 44 ТК РФ	не выявлено	
10.4	работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев;	глава 45 ТК РФ	не выявлено	
	работников, занятых на сезонных работах	глава 46 ТК РФ	не выявлено	
11.	Рассмотрение и разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров			
11.1	создание в подведомственной организации комиссии по трудовым спорам, примирительной комиссии, правомерность их создания и функционирования, документирование деятельности	ст. 382-390, 401, 402 ТК РФ	комиссия по трудовым спорам в учреждении не создана	
11.2	случаи рассмотрения коллективного трудового спора в трудовом арбитраже	ст. 404 ТК РФ	не выявлено	
11.3	результативность работы комиссии по трудовым спорам как органа, осуществляющего досудебный порядок разрешения трудовых споров		не выявлено	

Главный специалист сектора
по кадровой работе



А.Р. Бареева

Второй экземпляр настоящего акта получил:

Директор ГБУ РО «СШОР-8»



Ю.М. Софронов

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий сектором
по кадровой работе



А.Ф. Самощенко